

 <p>E.S.E. ISABU Instituto de Salud de Bucaramanga Nit: 800.084.206-2</p>	POLITICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Elaboro :	19/03/2019	Gestión de Calidad
		Revisó:	19/03/2019	Gestión de Calidad
		Aprobó:	1/04/2019	Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD)#5-2019
	Código:		Versión	1.0

POLÍTICA DE GESTION DEL CONOCIMIENTO

El Gerente de la Empresa Social del Estado Instituto de Salud de Bucaramanga y sus colaboradores se comprometen a la Innovación del aprendizaje facilitándolo la adaptación de nuevas tecnologías que permitan interconectar el conocimiento entre los servidores, dando importancia a la clasificación y sistematización de la información, lográndose generar procesos más participativos que contribuyan a la producción del conocimiento compartido y difundido para el mejoramiento de los servicios que prestamos en nuestra Institución impulsándonos a estar a la vanguardia en temas de competencia basado en los ejes del conocimiento de producción capaces de idear, investigar, experimentar e innovar en sus actividades cotidianas mediante herramientas tecnológicas como medio de soporte para consolidar confiablemente la información, siendo analítica e institucional apoyando al seguimiento mediante la cultura de compartir y difundir.

VALORES

- Respeto
- Compromiso
- Solidaridad

PRINCIPIOS

- Compañerismo
- Solidaridad
- Liderazgo

 <p>E.S.E. ISABU Instituto de Salud de Bucaramanga Nit: 800.084.206-2</p>	POLITICA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Elaboro :	19/03/2019	Gestión de Calidad
		Revisó:	19/03/2019	Gestión de Calidad
		Aprobó:	1/04/2019	Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD)#5-2019
	Código:		Versión	1.0

OBJETIVOS DE LA POLÍTICA

1. Objetivo General

Adoptar una cultura que le permita generar, apropiar, compartir y difundir el conocimiento nuevo y existente en la entidad, encaminado al cumplimiento de los objetivos institucionales, el mejoramiento continuo de los procesos y la generación innovación.

2. Objetivos Específicos

- Adoptar la cultura de Gestión del Conocimiento
- Valorar el conocimiento como factor de crecimiento y de progreso
- Crear acciones y espacios de difusión para la gestión del conocimiento
- Promover la preservación de la memoria institucional Fortalecer el uso de las herramientas tecnológicas para el almacenamiento de información.
- Promover las buenas prácticas a través de la experiencia institucional.

INDICADORES

De actividades de reconocimiento de identificación y creación de conocimiento.

De actividades de enriquecimiento de conocimiento.

de actividades de (transferencia) diseminación del conocimiento.